



Leergang

Inspirierend **Leiderschap**



Algemene informatie

Doelgroep	hoger en midden management
Leergang opzet	8 modules van 2 dagen, incl.1 overnachting per module
Groepsgrootte	maximaal 12 deelnemers
Begeleiders en docenten	Daan Fousert, Paula Roorda en Astrid Koot. Tijdens het programma worden gastdocenten ingezet.

Intake

Voorafgaand aan de leergang maak je in een persoonlijk gesprek alvast kennis met één van de begeleiders. In dit gesprek bespreken we je leerdoelen en verwachtingen van de leergang. Daarnaast vul je een online vragenlijst in. Aan de hand van deze Organic Score Card worden jouw persoonlijke kwaliteiten en je blinde vlek(ken) in kaart gebracht. De uitslag van deze score wordt tijdens de leergang individueel besproken en brengt verdieping aan in het persoonlijk bewustzijn. Het helpt om dieper in te zoomen op de stappen die je nog meer kunt zetten om je persoonlijke ontwikkeling te intensiveren en om de oplossingen buiten je bestaande denk-kader te zoeken.

Reisbeschrijving

De leergang 'Inspirerend Leiderschap' is een persoonlijk avontuur met een sterk interactief programma, dat is opgebouwd rond thema's. Persoonlijke ontwikkeling en bewustzijn nemen een belangrijke plaats in bij de leergang. Wij zien dit als de basis van inspirerend leiderschap. Hoe beter je weet wie je zelf als mens en leider bent, hoe makkelijker je mensen om je heen in beweging krijgt. We reiken op diverse manieren leermomenten aan en stimuleren je uit je comfortzone te stappen.

Het is een praktisch programma, met andere woorden: je kunt het geleerde de volgende dag al in de praktijk brengen. Dat is ook de reden van de modulaire opbouw. Tussen iedere module zit 4 weken waarin je aan de slag gaat met de actiepunten uit de vorige module. Iedere nieuwe module start met de vraag: Wat heb je concreet gedaan en wat waren de effecten?

Het avondprogramma van iedere module wordt op diverse manieren ingevuld: dat kan variëren van een organisatieopstelling, het gezamenlijk bekijken van een inspirerende film tot intervisie. De begeleiders/docenten in het programma zijn allen afkomstig uit de praktijk. Als geen ander kunnen zij theorie staven met de voorbeelden uit de praktijk.

Het totale programma wordt afgesloten met het schrijven van een persoonlijk reisverhaal over het afgelegde traject.

Tijdens de tweede dag van de laatste module wordt iedere deelnemer gevraagd een korte presentatie hierover te geven tijdens een door de deelnemers zelf georganiseerde afsluitende bijeenkomst.

Opbrengst

Wat brengt deze leergang teweeg en wat levert het op?

Bovenal staat er na afloop van de leergang een leider. Iemand die weet wat zijn missie is en zijn thema's. Die authentiek is en congruent handelt. Die leiding kan geven aan de hand van gezamenlijke waarden. Die buiten kaders kan denken. Die voor anderen een inspirerend voorbeeld is. Die effectief communiceert, aan durft te spreken en complimenten geeft. Die zichzelf en anderen in hun kracht zet.

Leiders die aan het einde van de leergang zeggen: het was boeiend, heel toepasbaar en het werkt. En bovenal, wat heb ik veel geleerd over mezelf!

Literatuurlijst

De basis literatuurlijst ziet er als volgt uit:

- 1 'Synchroniciteit' van Joseph Jaworski
- 2 'Dienend leiderschap' van Daan Fousert

Dit wordt tijdens het programma aangevuld met een aantal boeken, al naar gelang de behoefte van de deelnemers of actuele thema's.

Kosten

Het totale programma, inclusief materialen, boeken, overnachtingen en verblijfskosten vraagt een investering van € 5.250,00 exclusief 21% BTW.

Aanmelding

Aanmelding voor de Leergang Inspirerend Leiderschap kan via email: info@safier.nu
Voor nadere informatie: Astrid Koot 06 47 85 90 62, Paula Roorda 06 47 85 89 42
en Daan Fousert 06 51 20 91 94.



Inhoud Modules

1



Introductie en aftrap

- Kennismaking
- Wat is de essentie van leiderschap?
- Is leiderschap maakbaar? Kun je leiderschap leren?
- Dienend Leiderschap en Persoonlijk Leiderschap
- Zelfmanagement
- Synchroniciteit: wat is dat en wat kun je ermee?
- Leiderschapstest: waar liggen jouw aandachtspunten, hoe dienend ben jij?
- Verantwoordelijkheid/aanspreekbaarheid
- Teamleiderschap: van binnen naar buiten of van buiten naar binnen?

Avondprogramma: Intervisie 'Het hier en nu'



3



Waarden gedreven leidinggeven

- Waardevol leidinggeven
- Kernwaarden en Cultuurwaarden
- Hoe krijg je teamwaarden helder?
- Werken volgens waarden van je eigen team
- Hoe krijg je teamwaarden synchroon met persoonlijke waarden en organisatiewaarden?
- Gedragdriehoek: in kaart brengen van conflicterende waarden
- Gedrag versus waarden: zijn het woorden of daden?
- Aanspreekbaarheid op waarden: hoe werkt dat in de praktijk

Avondprogramma: We kijken naar de film 'As it is in Heaven' en passen deze toe op onszelf



2



Persoonlijk leiderschap en authenticiteit

- Wie ben ik nu werkelijk?
- Zelfbeeld in relatie tot beeld van anderen
- Congruent zijn aan wie ik ben/wil zijn
- Wat is authenticiteit en hoe authentiek ben ik zelf?
- Levenslijn: de rode draad in je leven
- Wat wil ik privé en in mijn werk
- Relatie identiteit en leiderschap
- Persoonlijke waarden helder krijgen
- Terugkoppeling uitkomst Organic Score Card

Avondprogramma: Zelf portrettering



4



Mens & organisatie

- De Professionele, Functionele en Menselijke organisatie
- Cultuur- en Leiderschapscyclus
- Organisatie Beleving Inventarisatie
- Organiseren en veranderen vanuit missie en visie
- Protocollen en instrumenten versus menselijkheid
- Buiten kaders denken
- Zijn regels compensatie voor gedrag of wordt gedrag door regels gestuurd?
- Spelen met regels
- Verantwoordelijkheid, ondernemerschap en rentmeesterschap

Avondprogramma: Organisatie opstelling



5



Leiderschap communicatie

- De intentie van communicatie
- Verkleinen van vervormingshoek
- De verschillende communicatieniveaus
- Interventietechnieken: elk niveau zijn eigen insteek
- Eigen interventie profiel
- Live aan de slag met een acteur aan de hand van casus en communicatiemodellen
- Bewust zijn van en sturen op communicatieklimaat
- Wat wil je uitstralen en wat straalt je werkelijk uit?
- Drama driehoek in het communicatie systeem: hoe werkt dat?

Avondprogramma: Voorbereiden van de afsluitende bijeenkomst

7



Kracht van empowerment voor je organisatie

- Hoe controle en beheersen effectiviteit, creativiteit en productiviteit belemmert
- Leiderschap en Zelfsturing
- De intrinsiek gemotiveerde organisatie
- Hoe empowered is mijn organisatie?
- Leiderschap is loslaten: hoe empower jij je omgeving?
- Hoe creëer je een team waarin de unieke kracht van elk lid maximaal is?
- Oplossingsgericht coachen: focus op aanwezige kracht

Avondprogramma: Intervisie 'Waarom hinderen wij als leidinggevend zelfsturing?'

6



Inspireren en zingeving

- Wat zijn je drijfveren en idealen?
- Wat draag je bij aan je eigen leven, de organisatie, de maatschappij en de wereld?
- Voorbeeldgedrag in relatie tot persoonlijke-, team- en organisatiewaarden
- Hoe krijg je mensen in de startblokken?
- Echt veranderen vraagt geen verandermanagement
- Van inspiratie naar identificatie
- Mensen verbinden door samen dromen waar te maken. Hoe werkt dat?
- Vision Quest: het beleven van stilte aan de hand van een persoonlijke reflectie
- Story Telling: de kracht van inspirerende verhalen en teksten

Avondprogramma: Reflecties naar elkaar over de Vision Quest

8



Afronding en borging

- Tijdens deze module pakken we de laatste onderwerpen op
- Terugblik op het hele programma
- Aandacht voor de persoonlijke reisverhalen
- Voorbereiding afsluitende bijeenkomst
- Hoe maak je het geleerde duurzaam?

Avondprogramma: We geven gezamenlijk invulling aan deze laatste avond



A 06 47 85 90 62
P 06 47 85 89 42
D 06 51 20 91 94

E info@safier.nu
I www.safier.nu